

## Normering rijtijd / jaarurenregeling

**LET OP !** Krijgt u wel alle tijd betaald die u daadwerkelijk werkt?

Nee, dan wordt het tijd dat u aan de slag gaat. Begin direct met het vastleggen van uw rijtijden. U bepaald namelijk zelf de juiste tijd die betaald hoort te worden. Lees alles over de normering van rijtijd en jaarurenregeling en “**reken u rijker**”

### Normering van rijtijd.

Normeren betekend: de gemiddelde tijd vaststellen van een route die u per dag rijdt.

Deze gemiddelde rijtijd is bepalend voor uw contracturen.

### Jaarurenregeling

Een jaarurenregeling zorgt ervoor dat u maandelijks, over het hele jaar, een vast salaris krijgt. Ook in de vakantieperiodes, wanneer u niet werkt, hebt u dan een vast inkomen.

Alle uren die u nodig bent op jaarbasis voor de route die u rijdt worden gedeeld door 12 en hieruit komt een gemiddeld aantal uren per maand uit

### Wat is er in de CAO geregeld

In eerste instantie bepaald de werkgever de normtijd voor de route. Wanneer u dus het nieuwe schooljaar begint zal de werkgever vaststellen hoelang de route duurt en vervolgens op basis daarvan het salaris betalen. De ervaring leert dat werkgevers op voorhand de rijtijd van de route te laag inschatten en u dus te weinig uren krijgt uitbetaald.

### Reken u rijker, maar hoe?

U houdt twee weken lang (= 10 werkdagen) precies bij hoeveel uur u nodig bent voor uw route. De tijd gaat in op het moment dat u vanaf huisadres of standplaats vertrekt en de tijd stopt weer op het moment van thuiskomst of standplaats.

Dit doet u per dag voor de ochtendrit én voor de middagrit. Voor elke dag komt er een tijd uit (ochtendrit plus middagrit opgeteld) en deze 10 uitkomsten per dag worden bij elkaar opgeteld en vervolgens door 10 gedeeld. De uitkomst is de

gemiddelde rijtijd die u per dag nodig heeft voor de route en zo is de normtijd voor de route bepaald.

Deze normtijd dient schriftelijk vastgelegd te worden en door beide partijen te worden ondertekend.

Deze vastgestelde normtijd is maatgevend voor de vaststelling van de jaarurenregeling.

Bijv. de normtijd is vastgesteld op 4 uur per dag. U werkt 5 dagen = 20 uur per week.

Op jaarbasis rijdt u ongeveer 39 weken en dat komt neer op 39 x 20 uur = 780 uur per jaar.

Deze 780 uur worden gedeeld door 12 en dat komt neer op 65 uur per maand.

Om de contracturen te bepalen mag werkgever ook nog maximaal 15 minuten per dag verrekenen ten behoeve van woon-werkverkeer wanneer u de auto bij huis heeft staan.

**Let op!** Er mag maximaal 2 x 7,5 minuten in mindering worden gebracht, maar wanneer uw eerste passagier op minder dan 7,5 minuten rijden woont dan mag alleen de daadwerkelijke tijd afgetrokken worden. Wanneer u dus bijv. uw eigen kind vervoert mag er helemaal geen tijd afgetrokken worden t.b.v woon-werkverkeer.

Het is al een hele tour om de juiste normtijd en jaarurenregeling vast te stellen en als chauffeur te controleren of het wel klopt. Vervolgens komt de juiste betaling aan de orde.

U hebt als werknemer recht op vakantiedagen naar rato van uw dienstverband. Dit betekent voor fulltimers 25, 26 of 27 dagen. Bij een jaarurenregeling worden deze vakantiedagen bovenop uw loon uitgekeerd. Bovenop elk uur ontvangt u een percentage van 10,63%, 11,11% of 11,58% als vakantiedagenopbouw. Daarmee vervallen de op te nemen vakantiedagen omdat u toch al vrij bent in de schoolvakantieperiodes. Naast de genormeerde tijd hebt u ook nog recht op

uitbetaling van andere werkzaamheden zoals wassen, schoonmaken van de auto en tanken. Deze tijd wordt niet genormeerd en moet naast de jaarurenregeling apart worden betaald.

Doet u naast de schoolroute nog andere werkzaamheden, dan moeten deze uren elke maand apart worden uitbetaald. Wanneer u meer uren hebt gemaakt binnen de jaarurenregeling dan worden deze aan het eind van het schooljaar in augustus uitbetaald. Wanneer u minder uren heeft gemaakt is dit het risico voor de werkgever.

De jaarurenregeling en normering is een complex verhaal en daarom is de kans groot dat uw werkgever u en in feite u zichzelf tekort doet.

Wanneer u zelfs maar één kwartier per dag tekort komt (en onze indruk is dat dit voor het overgrote deel van het schoolvervoer geldt) dan komt u op jaarbasis al gauw € 500,- tekort. Het lidmaatschap kost voor een parttimer die 20 uur per week werkt hooguit slechts € 80,- per jaar. Het voordeel (naast alle andere voordelen van lidmaatschap) voor u om alleen al de normering goed te krijgen is vele malen groter.

#### **Ons advies is:**

- Zelf goed registreren en de normtijd bepalen voor de route.
- Niets tekenen voordat uzelf akkoord bent en goed hebt kunnen controleren of zaken kloppen.
- Ga naar de website [www.fnvbongenoten.nl/taxi](http://www.fnvbongenoten.nl/taxi) en bepaal aan de hand van uw eigen gemeten normtijd wat uw contracturen moeten zijn.
- Neem contact op met de taxiconsulent voor uw regio, wanneer u het idee hebt dat de zaken niet kloppen. Word lid en laat u helpen het juiste salaris uitbetaald te krijgen.

#### **De taxiconsulenten**

Erik Pijpers: Noord en Zuid Holland

mob. 06-10189167 [e.pijpers@bg.fnv.nl](mailto:e.pijpers@bg.fnv.nl)

Petra Akkermans: Limburg, Brabant, Utrecht en Zeeland

mob.06-10188143 [p.akkermans@bg.fnv.nl](mailto:p.akkermans@bg.fnv.nl)

Pieter Beuzenberg: Gelderland, Overijssel, Groningen, Friesland, Drenthe

mob.06-22245086 [p.beuzenberg@bg.fnv.nl](mailto:p.beuzenberg@bg.fnv.nl)